

## Erläuterungen zum Stellenplan

## Haushaltsjahr 2020

Die Gemeinde Rodenbach beschäftigte zum 01.08.2019 rund 200 Personen in unterschiedlich ausgestalteten befristeten oder unbefristeten Beschäftigungs- und Dienstverhältnissen und zwar:

- Beamte
- Tarifpersonal
- Auszubildende und Praktikanten,
- Kräfte im Freiwilligen Sozialen/Ökologischen Jahr oder im Bundesfreiwilligendienst
- Geringfügig Beschäftigte (Aushilfen/Minijobber)

Gem. § 5 Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO) und der dazu ergangenen Hinweise weist der Stellenplan nur die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend eingestellten Arbeitnehmer/innen aus.

Der Stellenplan 2020 beinhaltet insgesamt 126,238 Stellen. Gegenüber 2019 mit einem Stellenwert von 118,236 bedeutet dies eine Stellenerhöhung um 8,002 Stellen. Die Erhöhung resultiert aus dem Arbeitnehmerbereich, wobei sich der Großteil des Stellenzuwachses aus dem Teilhaushalt 06 - „Kinder-, Jugend- und Familienhilfe (rund 5 Stellen) ergibt. Bei den Beamtenstellen sind keine Veränderungen zu verzeichnen.

Die nachfolgende tabellarische Aufstellung erläutert die wesentlichen Veränderungen des Stellenplans (Arbeitnehmer) gegenüber den Werten aus 2019. **Die Änderungen in den nicht erläuterten Teilhaushalten basieren auf der Tatsache, dass sich teilhaushaltsübergreifend Aufgabenänderungen und Aufgabenumverteilungen ergeben haben, die im Stellenplan abzubilden sind.**

Teilhaushalt	Änderungswert	Erläuterungen
01	0,489	<u>Erhöhungsfaktoren</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schaffung einer zusätzlichen halben Stelle der Entgeltgruppe 8 im Büro für die Gemeindeorgane</li> <li>• Dringend benötigte zusätzliche Teilzeitkraft für die Finanzverwaltung (Besetzung durch Rückkehrerin aus gesetzlicher Elternzeit)</li> </ul> <u>Minderungsfaktoren</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die für das Amt 20 vorgesehene Rückkehrerin aus der Elternzeit war im Stellenplan 2019 noch mit einem höheren Stellenanteilswert im Teilhaushalt 01 ausgewiesen.</li> <li>• Wegfall einer Stelle der EG 3 mit kw-Vermerk im Umfang von 0,346 nach dauerhafter Reduzierung der Wochenarbeitszeit eines Bauhofmitarbeiters</li> </ul>
02	0,820	<u>Erhöhungsfaktoren</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Im Juli 2019 (zunächst befristete) Einstellung einer vollbeschäftigten Verwaltungsfachangestellten aufgrund der dauerhaften schweren Erkrankung einer im Bürgerbüro eingesetzten Mitarbeiterin. Unbefristete Weiterbeschäftigung der neuen Mitarbeiterin im publikumsintensiven Bürgerbüro ist erforderlich.</li> </ul> <u>Minderungsfaktoren</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dauerhafte Reduzierung der Wochenarbeitszeit von zwei Mitarbeitern des Bürgerbüros</li> </ul>

Teilhaushalt	Änderungswert	Erläuterungen
06	6,474	<p><u>Erhöhungsfaktoren</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Für den neuen im August 2019 eröffneten Wald- und Naturkindergarten wird Erziehungspersonal im Umfang von 89 Wochenstunden benötigt, was einem Stellenumfang von 2,282 entspricht (1 Vollzeitstelle EG S 9 für die Leitungskraft sowie Stellen nach EG S 8a für sonstiges Erziehungspersonal).</li> <li>• Für die neue im Januar 2020 zu eröffnende Kita Kinzigstraße wird ebenfalls Erziehungspersonal im Umfang von 89 Wochenstunden benötigt, was einem Stellenumfang von 2,282 entspricht (1 Vollzeitstelle EG S 9 für die Leitungskraft sowie Stellen nach EG S 8a für sonstiges Erziehungspersonal). Außerdem sind eine Küchenkraft für 10 Wochenstunden = 0,256 Stellen sowie eine Reinigungskraft für 12 Wochenstunden = 0,308 Stellen einzustellen.</li> <li>• Erhöhung des Stellenwertes in der Kita Buchbergstraße um 0,828. Diese Steigerung steht vor allem im Zusammenhang mit der höheren Belegung im Hortbereich (ca. 15 Kinder dauerhaft zusätzlich).</li> <li>• Geringfügige Erhöhung des Stellenwertes in der Kita Steinäcker beim Erziehungspersonal um 0,031 aufgrund eines entsprechenden dauerhaften Personalmehrbedarfs (siehe hierzu nachfolgenden Punkt)</li> <li>• In allen vier etablierten Kinderbetreuungseinrichtungen wirkt sich nunmehr auch beim Erziehungspersonal die längere Verweildauer zu betreuender Kinder wegen der teilweisen Gebührenfreistellung aus. In diesem Zusammenhang wurde beim Küchenpersonal im Haushaltsplan 2019 bereits ein Mehrbedarf im Stellenplan ausgewiesen (erhebliche Zunahme der Kinder mit Mittagessenversorgung). Bei der Personalbedarfsberechnung für pädagogisches Fachpersonal wurde außerdem für die Kindersprachförderung ein zusätzlicher Stundenwert pro Einrichtung aufgenommen (pro Woche 4 Stunden in den beiden kleinen Einrichtungen und 5 Stunden in den Einrichtungen mit Hort).</li> </ul> <p>•</p> <p><u>Minderungsfaktoren</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Streichung von 0,5 Stellen der EG S 8a im Kita-Bereich. Dieser Stellenanteil wurde im Haushalt 2018 beim Produkt 063650100 aufgenommen, da neues Tarifrecht die Schaffung von ständigen stellvertretenden Leitungskräften vorgab. Um auf Freistellungsansprüche vom Gruppendienst zur Wahrnehmung dieser Funktion stellenplanmäßig reagieren zu können, wurde dieser Stellenplanwert ausgewiesen. Im Laufe des Jahres 2018 wurden diese neuen tariflichen Bestimmungen umgesetzt, was bei den Personalbedarfsberechnungen für jede einzelne Einrichtung eingeflossen ist. Die halbe Stelle beim Produkt 063650100 wird daher nicht mehr benötigt.</li> </ul>

Teilhaushalt	Änderungswert	Erläuterungen
15	0,013	Notwendige Arbeitszeiterhöhung (5 Stunden/Woche) der Hausmeisterin und Reinigungskraft des Bürgerhauses aufgrund dauerhaft gestiegener Vereinsnutzungen der dortigen Räumlichkeiten

In den Stellenplan aufgenommen wurde darüber hinaus eine Vollzeitstelle für das Bauamt (technische/r Mitarbeiter/in für den Hochbaubereich, Entgeltgruppe 10). Dies ist in Anbetracht der vielen in den kommenden Jahren abzuwickelnden Bauprojekte im Gemeindegebiet dringend erforderlich. Betroffen hiervon sind die Teilhaushalte 02, 06, 09, 10.

Im Stellenplan - Teil B – ist weiterhin eine Vollzeitstelle mit einem kw-Vermerk versehen. Die Stelle der Entgeltgruppe 5 fällt weg, sobald der langzeiterkrankte Stelleninhaber, der eine Verrentung anstrebt, ausscheidet. Für den Langzeiterkrankten ist bereits in 2018 eine Ersatzkraft unbefristet eingestellt worden.

Einige Stellen waren hinsichtlich ihrer Wertigkeit zu überprüfen. Dies geschah entweder aufgrund der zum 01.01.2017 in Kraft getretenen neuen Entgeltordnung oder wegen später eingetretener Veränderungen im Aufgabenbereich von Tarifbeschäftigten.

Alle hinsichtlich der Stellenwertigkeit zu verändernden Stellen können der nachfolgenden tabellarischen Aufstellung entnommen werden.

Teilhaushalt/ Produkt	Stellenanteil insgesamt	Wertigkeit Plan 2019	Wertigkeit Plan 2020	Grund
01	1,000	EG 9b	EG 11	In 2020 zu erwartende Höhergruppierung einer Mitarbeiterin des Hauptamtes wegen dauerhafter Übertragung höherwertiger Aufgaben
01	1,000	EG 4	EG 5	Anhebung der Stellenwertigkeit zugunsten eines Mitarbeiters des Bauhofs
01, 11, 13	1,000	EG 9b	EG 9c	Im November 2018 erfolgte Höherbewertung der Stelle einer Mitarbeiterin der Finanzverwaltung (stellvertretene Leiterin) wegen Veränderungen im Tätigkeitsbereich
02	1,000	EG 9b	EG 9c	Stellenneubewertung eines Mitarbeiters des Ordnungsamtes aufgrund Entgeltordnung
02	1,000	EG 8	EG 9a	Im April 2019 erfolgt Höhergruppierung eines Mitarbeiters des Ordnungsamtes im Zusammenhang mit der neuen Entgeltordnung
06, 09, 10, 11, 12	1,000	EG 12	EG 13	Erhöhung der Stellenwertigkeit der Leitung des Bauamtes

063650102	1,000	EG S16	EG S17	Wegen Erhöhung der tarifrechtlichen Durchschnittsbelegung in der Kita Buchbergstraße erfüllt die Leitungsposition ab Januar 2020 die Tätigkeitsmerkmale der Entgeltgruppe S17.
063650102	1,000	EG S15	EG S16	Wegen Erhöhung der tariflichen Durchschnittsbelegung in der Kita Buchbergstraße erfüllt die Position der ständigen stellvertretenden Leitung ab Januar 2020 die Tätigkeitsmerkmale der Entgeltgruppe S16.
10, 11, 13	1,000	EG 9c	EG 10	Stellenneubewertung einer Mitarbeiterin des Bauamtes im Oktober 2018 aufgrund dauerhafter Veränderungen des Aufgabenbereichs

Abschließend wird noch darauf hingewiesen, dass die pro Produkt erforderlichen Stellen des Stellenplans im Haushaltsplan unter der Produktbeschreibung ausgewiesen sind.